

PROVERTO

Educational Publishers • Opvoedkundige Uitgewers



2021

Guiding the leaders of tomorrow

www.proverto.co.za

BESIGHEISTUDIES

GRAAD 11

HOËRSKOOLOLIMPIADE VOORBEREIDINGSSTUDIEGIDS

2020 VRAESTELLE en Memorandums
100 % KABV Kurrikulum-en Assesseringsbeleidsverklaring

RONDE
1
&
2



Adverteerders en Borge



NELSON MANDELA
UNIVERSITY



Volg ons op Facebook vir
Olimpiade inligting
www.facebook.com/Proverto

WE PROMISE YOU A WORLD-CLASS* EDUCATION

- Postgraduate
- Degrees
- Diplomas
- Higher Certificates
- Occupational Courses
- Short Learning Programmes

boston.co.za

APPLY NOW

*Accredited by the **British Accreditation Council**.

*Accreditation Council for Business Schools
& Programs, **United States of America**.†



**Serious about Education.
Serious about You.**

PAYMENT PLANS. TEXTBOOKS INCLUDED. | National Call Centre 0861 BOSTON | 46 Support Centres Nationwide

Boston City Campus (Pty) Ltd Reg. No.1996/013220/07 is registered with the Department of Higher Education and Training as a private higher education institution under the Higher Education Act, 1997 (Act No.101 of 1997). Registration Certificate No. 2003/HE07/002.

†Candidate for Accreditation of specific programs.



NASIONALE HOËRSKOOOL OLIMPIADE

2021

Beste Olimpiade leerder,

Dankie vir jou inskrywing vanjaar in the Proverto Hoërskool Olimpiade.

Proverto Opvoedkundige Uitgewers het hierdie studiegids ontwerp om jou te help met voorbereiding vir die Nasionale Olimpiade.

Die gids bestaan uit vorige vraestelle, ronde een en ronde twee, 2020.

Studie wenk:

Druk die Rooi Antwoordblad uit of gebruik pen en papier om al die vrae te antwoord byvoorbeeld Afdeling A, Vraag 1. A (antwoord A)

'n Memorandum is ingesluit na elke vraestel.

Ons hoop die gids sal jou help met voorbereiding vir die eksamens vanjaar. Die vraestelle in 100 % in lyn met die nuutste Kurrikulum.

Proverto het aanlyn, inter - aktiewe selftoets vraestelle geskep (vorige vraestelle) sodat jy meer bekend kan wees met die olimpiade vraestelle.

Besoek die webblad by: www.proverto.co.za vir meer inligting asook ou vraestelle.

Indien jy enige navrae het stuur n epos na: school@proverto.co.za

Sterkte met jou studies en voorbereiding vir die Olimpiade!

Beste wense,

Die Organiseerder,



NELSON MANDELA UNIVERSITY



Change the World by applying for a qualification in one of the following study field:

Accounting • Advertising • Afrikaans • Agricultural Management • Analytical Chemistry • Anthropology • Applied Design • Applied Mathematics • Architectural Technology • Architecture • Art • Auditing • Biochemistry • Biokinetics • Botany • Broadcasting • Building • Business Management • Business Studies • Ceramic Design • Chemistry • Criminal Justice • Civil Engineering • Clinical Psychology • Computer Science • Communication Networks (IT) • Conservation Biology • Construction Economics • Construction Management • Construction Studies • Counselling Psychology • Chemical Process Technology • Development Studies • Dietetics • Economics • Ecology • Education • Electrical Engineering • English • Environmental Health • Environmental Management • Emergency Medical Care (Paramedic) • Fashion • Financial Accounting • Financial Planning • Fine Art • Foundation Phase Teaching • Forestry • French • FET Teaching • Game Ranch Management • Geography • Geology • Graphic Design • History • Hospitality Management • Human Movement Science • Human Resource Management • Human Settlement Development • Industrial Psychology • Industrial Engineering • Information Systems • Information Technology • Inorganic Chemistry • Interior Design • Internal Auditing • Inventory Management • Intermediate Phase Teaching • isiXhosa • Journalism • Language & Literature • Law • Logistics • Management • Marine Biology • Marine Engineering • Marketing • Mathematics • Mechanical Engineering • Mechatronics • Media, Communication & Culture • Microbiology • Music • Music Education • Medical Laboratory Science • Medicine & Surgery • Nature Conservation • Nursing • Operations Management • Painting • Pharmacy • Philosophy • Physiology • Photography • Physics • Political Studies • Polymer Technology • Psychology • Public Administration • Public Management • Public Relations Management • Quality Management • Quantity Surveying • Radiography (Diagnostic) • Restoration Ecology • Renewable Energy • Sculpture • Senior Phase Teaching • Social Work • Sociology • Software Development • Sport Management • Sport Science • Statistics • Support Services (IT) • Taxation • Textile Design & Technology • Tourism • Transport Economics • User Support Services (IT) • Veldfire Management • Visual Arts • Wood Technology • Youth Work • Zoology

Change the World

T 041 504 1111

E info@mandela.ac.za

myfuture.mandela.ac.za



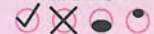
INSTRUCTIONS

- Use an HB pencil only
- Colour a circle completely
- Erase any faulty marks completely
- Do not make any stray marks on this form
- Do not fold, tear or damage this form

CORRECT MARK



INCORRECT MARKS



SURNAME

FIRST NAME INITIALS

SCHOOL NAME

TODAY'S DATE								
DAY			MONTH			YEAR		
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

SCHOOL CODE		
0	0	0
1	1	1
2	2	2
3	3	3
4	4	4
5	5	5
6	6	6
7	7	7
8	8	8
9	9	9

DATE OF BIRTH								
DAY			MONTH			YEAR		
0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9

CELLPHONE NUMBER											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9

RACE	
Asian	☐
Black	☐
Coloured	☐
Indian	☐
White	☐
Other	☐

GRADE	
Grade 10	☐
Grade 11	☐
Grade 12	☐

GENDER	
Female	☐
Male	☐

EMAIL

Select the subject/s that you are answering
(Mark all that apply)

Accounting ☐

Business Studies ☐

Economics ☐

ACCOUNTING

1 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	6 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	11 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	16 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	21 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	26 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
2 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	7 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	12 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	17 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	22 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	27 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
3 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	8 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	13 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	18 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	23 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	28 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
4 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	9 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	14 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	19 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	24 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	29 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
5 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	10 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	15 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	20 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	25 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	30 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

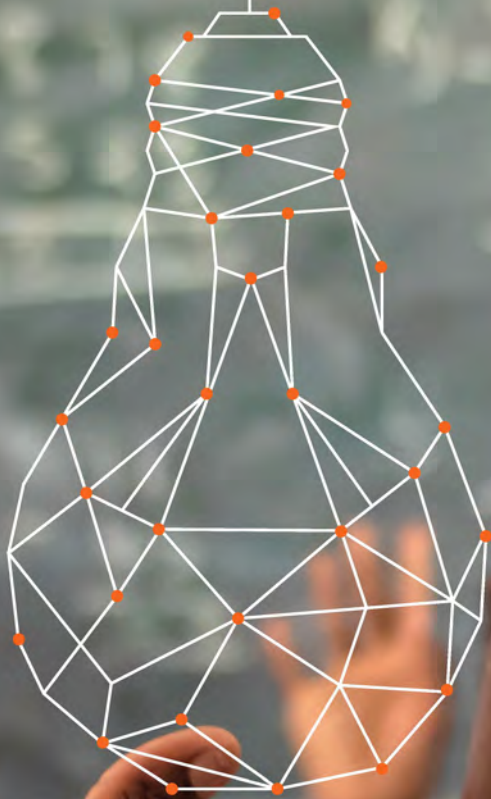
BUSINESS STUDIES

1 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	6 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	11 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	16 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	21 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	26 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
2 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	7 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	12 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	17 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	22 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	27 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
3 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	8 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	13 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	18 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	23 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	28 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
4 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	9 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	14 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	19 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	24 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	29 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
5 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	10 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	15 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	20 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	25 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	30 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

ECONOMICS

1 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	6 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	11 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	16 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	21 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	26 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
2 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	7 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	12 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	17 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	22 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	27 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
3 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	8 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	13 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	18 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	23 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	28 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
4 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	9 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	14 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	19 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	24 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	29 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E
5 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	10 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	15 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	20 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	25 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E	30 ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

RULES OF ORDERING IN MATHEMATICS - BODMAS



B	O	D	M	A	S
Brackets (...)	Orders $\sqrt{x}$ x^2	Division $\div$	Multiplication $\times$	Addition $+$	Subtraction $-$

A leader on our continent. **UJ. Fourth in South Africa.**

Fifth in Africa: Quacquarelli Symonds (QS) World University Rankings.

For more information, visit future.uj.mobi

**The Future
Reimagined**



PROVERTO

Educational Publishers • Opvoedkundige Uitgewers



Proverto Nasionale Olimpiade 2020

Graad 11 - Ronde 1

Instruksies aan kandidate:

1. Maak seker jy het die regte vraestel vir jou graad ontvang.
2. Die vraestel bestaan uit 3 afdelings met 30 veelvoudige keusevrae elk:
Afdeling A – Rekeningkunde; Afdeling B – Besigheidstudie; en
Afdeling C – Ekonomie. *(Jy kan 1, 2 of al 3 afdelings beantwoord)*
3. Die antwoordblad het 3 afdelings. Beantwoord die afdeling in die spasie wat gegee word per vak. Voorbeeld: Indien jy die Rekeningkunde afdeling antwoord moet jy die antwoorde merk in die "Accounting" blok.
Elke afdeling sal apart gemerk word.
4. Elke vraag het 4 moontlike antwoorde (A, B, C, of D). Slegs een is korrek.



For more information sms "Name, Surname and Olympiad" to 41721



WHEN YOU
DARE TO BE
DIFFERENT,
YOUR
FUTURE
CAN BE
ANYTHING...

BRILLIANT
INNOVATIVE
creative
ADAPTIVE
VISIONARY
BRIGHT

CREATE, INNOVATE, BE A VISIONARY,
APPLY YOUR **BRILLIANT** MIND, **ADAPT**
TO AN EVER-CHANGING WORLD AND
IGNITE YOUR **BRIGHT** FUTURE AT DUT.

- ▲ FACULTY OF ACCOUNTING & INFORMATICS
- ▲ FACULTY OF APPLIED SCIENCES
- ▲ FACULTY OF ARTS & DESIGN
- ▲ FACULTY OF ENGINEERING & THE BUILT ENVIRONMENT
- ▲ FACULTY OF HEALTH SCIENCES
- ▲ FACULTY OF MANAGEMENT SCIENCES

WhatsApp DUT Student Admissions

083 445 1282 | 083 446 0459 | 083 454 1495

083 454 3477 | 083 451 6751 | 083 441 3766

Email: info@dut.ac.za. Tel: 031 373 5005

Visit www.dut.ac.za to find out more.

At **Durban University of Technology**, opportunity is limitless, with six faculties to choose from and a highly qualified academic team, your future can be anything you want it to be.

@DUT, YOU CAN **CREATE THE FUTURE** YOU WANT!

APPLY TODAY ON **WWW.CAO.AC.ZA** AND
FOLLOW THE STEPS BELOW.

- 1 VISIT WWW.CAO.AC.ZA
- 2 CLICK ON APPLY
- 3 YOU CAN SELECT UP TO 6 CHOICES
- 4 SUBMIT YOUR APPLICATION
- 5 CHECK YOUR APPLICATION CONFIRMATION
- 6 TRACK YOUR APPLICATION ON WWW.CAO.AC.ZA

ENVISION2030 transparency • honesty • integrity • respect • accountability
fairness • professionalism • commitment • compassion • excellence

THE World University Rankings 2021

**THE WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS
2021 TOP 500**

DUT - RANKED IN THE TOP 5 OF ALL SOUTH AFRICAN UNIVERSITIES

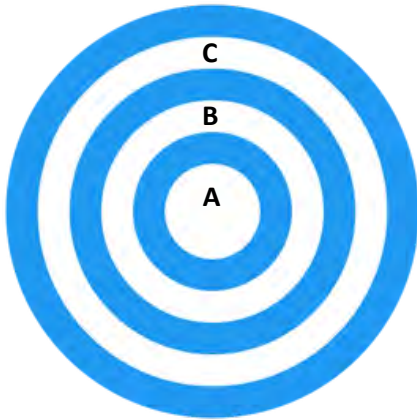


DUT

DURBAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
INYUVESI YASETHEKWINI YEZOBUCHWEPHESHE

Invloede op en beheerfaktore wat sake-omgewings beïnvloed

1. Die volgende diagram verteenwoordig die drie sake-omgewings. Identifiseer die omgewings wat A, B en C benoem is.



- A** A – Makro, B – Mark, C – Mikro
C A – Mikro, B – Mark, C – Makro
B A – Mikro, B – Makro, C – Mark
D Geen van bogenoemde
2. Gebruik die diagram om aan te dui hoe die drie omgewings op mekaar inwerk.
- A** A en C kan mekaar beïnvloed; A en B kan egter slegs by gebeure wat in C plaasvind, aanpas.
B A en B kan mekaar beïnvloed; A en B kan egter slegs by gebeure wat in C plaasvind, aanpas.
C C en B kan mekaar beïnvloed; C en B kan egter slegs by gebeure wat in A plaasvind, aanpas.
D Al die bogenoemde.
3. Vergelyk die doeltreffendheid van die gebruik van monetêre metodes teenoor nie-monetêre metodes as motivering vir werknemers in die interne omgewing.
- A** Nie-monetêre aansporings is langdurend, aangesien hulle op werknemers se behoefte aan erkenning fokus.
B Nie-monetêre aansporings is ontwerp om vir 'n spesiale prestasie erkenning te gee.
C Nie-monetêre belonings kan ook 'n diens insluit soos aanbouings aan 'n eiendom.
D Al die bogenoemde.
4. Evalueer of die volgende uittreksel as 'n Missie of Visie stelling geklassifiseer kan word.
- Sweetgreen: Om gesonder gemeenskappe te inspireer deur mense aan regte kos te verbind*
- A** Kombinasie van beide 'n missie stelling en 'n visie stelling.
B Visie stelling.
C Missie stelling.
D Nie een van die bogenoemde nie.

Uitdagings in sake-omgewings

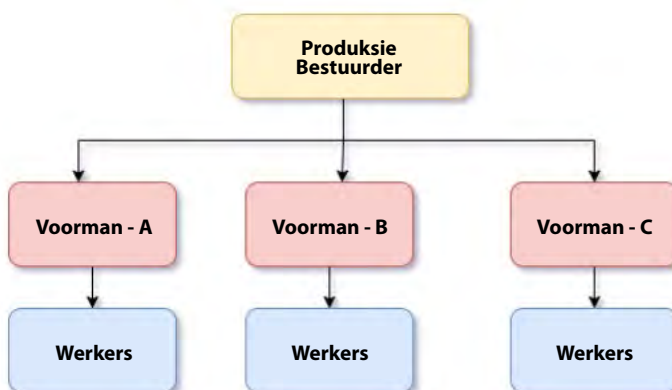
5. Verduidelik die uitdagings wat deur Vakbonde veroorsaak word.
- A** Vakbonde kan werkers ook teen uitbuiting beskerm.
B Moderne arbeidmarkte word toenemend meer buigsaam.
C Dit beteken dat 'n werkgewer iemand om feitlik enige rede kan afdank.
D Verhoog die lone van hul lede met die gevolg van laer winste en minder werksgeleenthede.

6. Kies die effek wat werkloosheid op die Suid-Afrikaanse ekonomie sal hê.
- A Om werkloos te wees beteken dat iemand nie meer vroeg hoof op te staan om die verkeer aan te durf nie.
 - B Hoë werkloosheid is 'n aanduiding dat die ekonomie laer as volle kapasiteit funksioneer en ondoeltreffend is; dit sal tot laer uitsette en inkomstes lei.
 - C Werkloosheid kan tot depressie, lae selfbeeld, angste en ander geestesgesondheidskwessies aanleiding gee.
 - D Geografiese subsidies om ondernemings aan te spoor om in gebiede met 'n swak ekonomie te belê.
7. Prioritiseer die sosiale probleme van die mees belangrik tot die minste belangrik.
- A Werkloosheid lei tot armoede, armoede lei tot misdaad, en misdaad lei tot geweld.
 - B Tegnologie lei tot armoede, armoede lei tot verhoogde onderwys, en onderwys lei tot geweld.
 - C Werkloosheid lei tot armoede, armoede lei tot verhoogde belasting, en verhoogde belasting lei tot misdaad en geweld.
 - D Geen van die bogenoemde.
8. Identifiseer drie uitdagings wat in die eksterne omgewing voorkom.
- A Arbeidsmag, produkgehalte en produksie.
 - B Werknemers, bestuur en tegnologie.
 - C Ekonomiese, tegnologiese en ekologiese kwessies.
 - D Ekonomiese kwessies, sosiale kwessies en werknemers.
9. Identifiseer die korrekte terminologie wat definieer hoe handel regoor die wêreld makliker geword het a.g.v. tegnologie.
- A Globalisering
 - B Handelsooreenkoms
 - C Wisselkoerse
 - D BIS (Besigheid Inligtingstelsel)

Aanpassing by uitdagings in sake-omgewings

10. Bepaal hoe inligtingbestuur as 'n strategie ondernemings kan help om by uitdagings aan te pas.
- A Beide die bestuurder en die ondergeskiktes weet wat van hulle verwag word.
 - B Meetbare teikens en standaarde van prestasie en prioriteite word gestel.
 - C Dit maak individue meer bewus van die ondernemings se doelwitte.
 - D 'n Inligtingbestuurstelsel voorsien die data om nie-effektiewe areas te identifiseer en lei tot beter ondernemingsproduktiwiteit.
11. Selekteer die definisie van *invloed werf* (lobbying) van die gegewe opsies.
- A Enige poging deur individue of privaat belangegroepes om die regering se besluite te beïnvloed.
 - B Beskerming van die betroubaarheid van die besigheid.
 - C Staking van werk.
 - D Vergadering buite 'n werkplek.

Die volgende diagram moet gebruik word om Vraag 12 en 13 te beantwoord.



Figuur 1: <https://www.tuturself.com>

12. Bepaal die soort organisasiebestuur wat in die diagram uitgebeeld word.
- | | |
|---|---|
| A Personeel organisasiestruktuur | B Lyn organisasiestruktuur |
| C Matriks organisasiestruktuur | D Kombinasie van personeel en lyn organisasiestruktuur |
13. Verduidelik een nadeel van hierdie soort struktuur.
- | | |
|---|---|
| A Personeel het kundigheid oor die kwessie | B Eenheid van bevel |
| C Groter buigsaamheid | D Gewoonlik rigied en onbuigsaam |
14. Kies 'n voorbeeld van 'n strategiese alliansie.
- | | |
|------------------------------|-------------------------------|
| A Wimpy en Steers | B Checkers en Shoprite |
| C Engen en Woolworths | D Takealot en Kalahari |

Impak en uitdagings van kontemporêre sosio-ekonomiese kwessies op sakebedrywighede

15. Volgens die 2019 Stats SA, het Suid-Afrika 'n bevolking van 58,78 miljoen. Bereken hoeveel mense werkloos is indien die huidige werkloosheidsyfer 29% is.
- | | | | |
|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| A 18,04 miljoen | B 19,04 miljoen | C 16,04 miljoen | D 17,04 miljoen |
|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|

Gebruik die volgende inligting om Vraag 16, 17, 18 en 19 te beantwoord.

Die **Wêreldbank** definieer **armoede** in absolute terme. Die **bank** definieer uiterste **armoede** as om op minder as US\$1.90 per dag (PPP) te lewe, en matige **armoede** as minder as \$3.10 per dag.

(https://en.wikipedia.org/wiki/Measuring_poverty, besoek 04/03/2020)

16. Bereken die Rand waarde van 'n persoon wat in uiterste armoede lewe indien die wisselkoers is: 1 Suid-Afrikaanse Rand is gelyk aan 0,0646 Verenigde State Dollar.
- | | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| A R28,50 | B R29,41 | C R27,99 | D R123,50 |
|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
17. Hoe sou jy die meerderheid van Suid-Afrika se armoede status klassifiseer?
- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| A Uiterste armoede | B Geen armoede |
| C Kulturele armoede | D Matige armoede |
18. Staaf jou antwoord op Vraag 17.
- | |
|---|
| A Met 29% werkloosheid het die meeste huishoudings volwassenes wat tot die huishoudelike uitgawes bydra. |
| B Met 29% werkloosheid het die meeste huishoudings 'n hoë lewenstandaard. |
| C Met 29% werkloosheid het die meeste huishoudings nie twee werkende volwassenes nie. |
| D Al die bogenoemde. |
19. Beveel aan wat die regering kan doen om die probleem van armoede in Suid-Afrika op te los.
- | | |
|---|---|
| A Verhoog BTW op goedere. | B Bou vulstasies en verhoog die brandstofprys. |
| C Verminder infrastruktuur ontwikkeling. | D Bou skole en klinieke. |

Besigheidsektore

20. In watter area van Suid-Afrika se ekonomie word die meeste ondernemings bedryf?
- A Groothandel, kleinhandel en motorhandel, spyseniering en akkommodasie
 - B Landbou
 - C Mynbou
 - D Konstruksie
21. Definieer die akroniem BBP.
- A Bruto Binnelandse Produksie
 - B Bruto Binnelandse Bevolking
 - C Bruto Binnelandse Regeringsproduksie
 - D Bruto Binnelandse Produk
22. Evalueer een rede waarom openbare sektor ondernemings finansieel suksel.
- A Streng kompetisie van die privaat sektor
 - B Voldoende belastinginkomste om kapitaal te dek
 - C Doeltreffende bestuur en instroming van kapitaal
 - D Swak kapitaalbestuur maar met kundige bestuur
23. Die sakewêreld bestaan uit Openbare en Privaat sektore. Onderskei tussen hierdie twee sektore.
- A Openbare Sektor verwys na die deel van die land se algehele ekonomie wat deur individue beheer word. Privaat Sektor verwys na die deel van die land se algehele ekonomie wat deur die regering beheer word.
 - B Belegging, produksie en die toekenning van kapitaalgoedere vind volgens die ekonomiese en produksie planne plaas.
 - C Openbare Sektor verwys na die deel van die land se algehele ekonomie wat deur die Regering beheer word. Privaat Sektor verwys na die deel van die land se algehele ekonomie wat deur individue beheer word.
 - D Besluite rakende belegging, produksie en verspreiding word deur prystekens geskep deur die kragte van vraag en aanbod gerig.
24. Noem verskillende soorte aktiwiteite wat in die informele sektor kan plaasvind.
- A Belastinginvordering en ontwikkeling van infrastruktuur
 - B Produksie, Smouse, Dienste
 - C Gesondheidsdienste en Produksie
 - D Produksie, Dienste en belastinginvordering

Vorme van eienaarskap

25. Pas die volgende stelling aan sodat dit 'n maatskappy i.p.v. 'n vennootskap as 'n vorm van eienaarskap beskryf: Vennootskappe is ondernemings wat deur twee of meer mense besit word.
- A Maatskappye is ondernemings wat deur vyf of meer aandeelhouders besit word.
 - B Maatskappye is ondernemings wat deur een of meer aandeelhouders besit word.
 - C Maatskappye is ondernemings wat deur 'n maksimum van 50 aandeelhouders besit word.
 - D Maatskappye is ondernemings wat deur 'n kombinasie van alleenhandelaars en vennote besit word.
26. Gee 'n definisie vir die Akte van Inkorporasie (AVI).
- A Wetlike dokument wat met die vorming van 'n maatskappy of korporasie verband hou.
 - B Dit is 'n dokument wat die regte, pligte en verpligtinge van die regeringsbeamptes uiteensit.
 - C Wetlike dokument wat met die vorming van 'n alleenhandelaar verband hou.
 - D Dit is 'n dokument wat die regte, pligte en verpligtinge van die aandeelhouders, direkteure en ander persone wat by 'n onderneming betrokke is, uiteensit.



INPERKING - GEEN PROBLEEM!!
 Rekeningkunde lesse by jou huis op jou rekenaar.
ALLE TEORIE, VOORBEELDE, OEFENINGE
WORD IN DETAIL VERDUIDELIK



Rekeningkunde lesse op USB met werkboek - Graad 8 tot 12



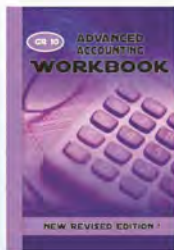
Geen rede om jou huis te verlaat nie!!!

No reason to leave your home!!!

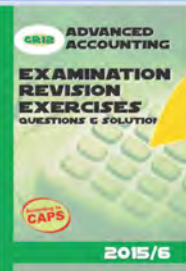
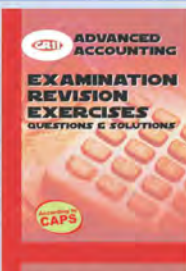
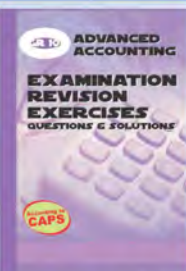
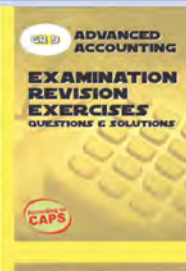
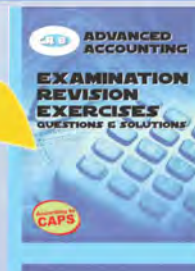


Gevorderde Rekeningkunde werkboeke
 Lesse op USB stokkie
 Eksamenhersienningsboeke
Wiskunde oefeninge Gr 11 & 12 op 'n USB stokkie
 Advanced Accounting workbooks
 Lessons on a USB stick
 Examination revision books
Mathematics exercises Gr 11 & 12 on USB stick

Accounting lessons on USB stick with workbook - Gr 8 to 12



LOCKDOWN - NO PROBLEM!!
 Accounting lessons at home on your PC
ALL THEORY, SAMPLES, AND EXERCISES
EXPLAINED IN DETAIL.



carl@lucem.co.za 083 235 48148



27. Identifiseer 'n voorbeeld van 'n nie-winsgewende maatskappy van die onderstaande prentjies.

i.  The Children's Hospital Trust helping our children get better.	ii.  SOUTH AFRICAN AIRWAYS A STAR ALLIANCE MEMBER	iii.  SABC
Figuur 2: https://www.divorceattorney.co.za	Figuur 3: https://en.wikipedia.org/wiki	Figuur 4: https://commons.wikimedia.org/wiki

- A** ii. South African Airways **B** i. The Children's Hospital Trust
C ii en iii. South African Airways en SABC **D** i en iii. The Children's Hospital Trust en SABC

28. Karakteriseer die belasting van 'n alleenhandelaar as 'n vorm van eienaarskap.

- A** Progressiewe belastingstelsel
B Vasgestelde belastingpersentasie
C Maatskappybelasting is van toepassing
D Nie geregistreer nie, so hoef nie belasting te betaal nie

29. Na watter vorm van eienaarskap word in die volgende beskrywing verwys:
Daar is 'n reddingskema in plek.

- A** Beslote Korporasie **B** Alleenhandelaar
C Vennootskap **D** Maatskappy

30. Definieer die term "onbeperkte aanspreeklikheid" soos dit met vorm van eienaarskap verband hou.

- A** Onbeperkte aanspreeklikheid beteken besigheidseienaars is nie vir hul ondernemings se skuld verantwoordelik nie.
B Regsbevoegdheid om ooreenkomste of kontrakte aan te gaan.
C Onbeperkte aanspreeklikheid beteken besigheidseienaars is vir hul ondernemings se skuld verantwoordelik.
D Geen regsbevoegdheid om ooreenkomste of kontrakte aan te gaan.



higher education & training

Department:
Higher Education and Training
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA



Tshwane South
TVET College

"achieve the future"

Courses offered at Tshwane South TVET College are:

NATIONAL CERTIFICATE VOCATIONAL - NC (V)

***L2 – L4**

- Information Technology & Computer Science
- Hospitality
- Tourism
- Civil Engineering & Building Construction
- Electrical Infrastructure Construction
- Engineering & Related Design
- Office Administration
- Finance Economics & Accounting

Pre-learning Programme

- PLP – Pre Learning Programme

REPORT 191: GENERAL STUDIES

***N4 – N6**

- First Introductory N4 - Business Studies (compulsory)
- Management Assistant
- Financial Management

REPORT 191: NATURAL SCIENCE (ENGINEERING STUDIES)

***N1 – N6**

- Electrical, Mechanical & Civil Engineering

SKILLS PROGRAMMES, LEGACY TRADES & SHORT COURSES

- Fibre-processing and Manufacturing (formerly known as clothing production)
- Process Instrumentation, Electronics
- Civil
- Cosmetology
- Mechanical
- Automotive
- Electrical

GANDHI MANDELA CENTRE OF SPECIALIZATION FOR ARTISAN SKILLS (Pretoria West Campus)

Centre of specialization courses at Pretoria West Campus are:

- Electrician
- Boilermaking
- Mechanical Fitter
- Millwright

CENTRE OF SPECIALIZATION COURSE AT CENTURION CAMPUS IS:

- Fitting and Turning



LEARNERSHIPS

- As determined by funders

For more info visit our website:
www.tsc.edu.za

CONTACT DETAILS

General enquiries: 012 401 5000

Email: info@tsc.edu.za

Follow us on social pages

Facebook: Tshwane South TVET College

Instagram: @tsc_vet

Twitter: @tsc_tvset

Youtube: Tshwane South TVET College





PROVERTO
Educational Publishers • Opvoedkundige Uitgewers

SAICA
THE SOUTH AFRICAN INSTITUTE
OF CHARTERED ACCOUNTANTS
develop influence lead.

Subject Content Sponsor
2020 Caps Aligned

Proverto Nasionale Olimpiade 2020

GRAAD 11

RONDE TWEE

Instruksies aan kandidate:

1. Maak seker jy het die regte vraestel vir jou graad ontvang.
2. Die vraestel bestaan uit 3 afdelings met 30 veelvoudige keusevrae elk:
Afdeling A – Rekeningkunde; Afdeling B – Besigheidstudie; en
Afdeling C – Ekonomie. (Jy kan 1, 2 of al 3 afdelings beantwoord)
3. Die antwoordblad het 3 afdelings. Beantwoord die afdeling in die spasie wat gegee word per vak. Voorbeeld: Indien jy die Rekeningkunde afdeling antwoord moet jy die antwoorde merk in die "Accounting" blok. Elke afdeling sal apart gemerk word.
4. Elke vraag het 4 moontlike antwoorde (A, B, C, of D). Slegs een is korrek.

Olympiad Gold Sponsor



For more information
SMS "Name, Surname and Olympiad" to 41721



PROVERTO EMS OLIMPIADE 2020 – GRAAD 11

Besigheidstudies

RONDE 2

Invloed en beheersingsfaktore wat die besigheidsumgewings beïnvloed

Gebruik die uittreksel hieronder en beantwoord vrae 1 en 2.

As ons vorentoe kyk, skat ons dat die werkloosheidsyfer in Suid-Afrika binne 12 maande op 34.00 sal staan. In die langtermyn word die Suid-Afrikaanse werkloosheidsyfer na raming as 34,34 persent in 2021 en 34,60 persent in 2022 getoon volgens ons ekonometriese modelle. (<https://tradingeconomics.com/south-africa/unemployment-rate>, accessed 22/07/2020)

1. Werkloosheid is 'n makro-omgewingskwessie. Hoe beïnvloed dit die markomgewing?
 - A Minder belasting beskikbaar vir die regering.
 - B Minder klante beskikbaar omdat minder besteebare inkomste beskikbaar is.
 - C Toename in kliënte namate die vraag na goedere toeneem.
 - D Geen invloed op die markomgewing nie.
2. Werkloosheid is 'n makro-omgewingskwessie. Hoe beïnvloed dit die mikro-omgewing?
 - A Toename in produksie namate die vraag na goedere en dienste toeneem.
 - B Afname in produksie namate die vraag na goedere en dienste toeneem.
 - C Toename in produksie namate die vraag na goedere en dienste afneem.
 - D Afname in produksie namate die vraag na goedere en dienste afneem.

Gebruik die volgende diagram om vraag 3 en 4 te beantwoord

Die verskillende elemente in die makro-omgewing beïnvloed mekaar, bv.:

Toename in inflasiekoerse
(Ekonomies)



Toerusting word duurder
(vraag 3)



Vraag 4 (sosiaal)

3. Identifiseer die makro-omgewing wat in blok 2 bespreek word (toerusting word duurder).
- A politiese
 - B fisiese
 - C tegnologiese
 - D omgewings-
4. Identifiseer die sosiale beskrywing wat in blok 3 bespreek kan word.
- A Verhoogde publisiteit op sosiale media.
 - B Toename in werkloosheid weens afleggings.
 - C Verhoogde arbeidskoste as gevolg van meer toerusting.
 - D Toename in misdaad lei tot frustrasie in die samelewing.

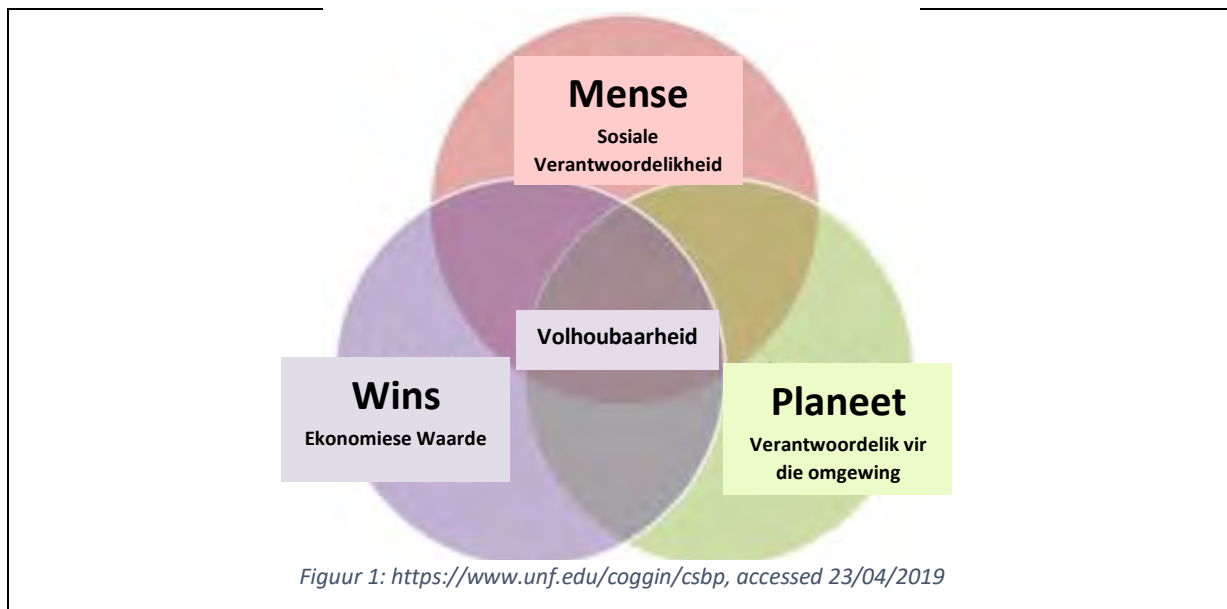
Aanpas by die uitdagings in die sake-omgewings

5. Omgewingsskandering is:
- A om te probeer voorspel wat gaan gebeur en vooruit te beplan.
 - B om die onderneming en sy rol in die breër ekonomie, waarby 'n verskeidenheid belanghebbendes betrokke is, in perspektief te plaas.
 - C voorspelbare veranderinge waarvoor die onderneming tot 'n mate kan beplan.
 - D om 'n wakende oog te hou oor ontwikkelings in die bedryf wat u besigheid kan beïnvloed.
6. Kommunikasie tussen mense op verskillende vlakke in die organisatoriese hiërargie – waar delegering van gesag en terugvoering oor take plaasvind – word genoem:
- A Horisontale kommunikasie.
 - B Vertikale kommunikasie.
 - C Formele kommunikasie.
 - D Eksterne kommunikasie.
7. Watter een van die volgende scenario's word nie gesien as 'n uitdaging vanuit die markomgewing waarin Woolworths werk nie?
- A 'n Advertensieveldtog deur Pick n Pay wat sy gesamentlike onderneming met Discovery Health om gesonde eetgewoontes te bevorder, adverteer.
 - B Gebrek aan kommunikasie tussen topvlakbestuur en laervlakbestuur oor 'n nuwe salarisstruktuur.
 - C Veranderinge in die demografiese struktuur van die teikenmark.
 - D 'n Nuusartikel oor Woolworths se werksmag kwessies.
8. Die menslike hulpbronne departement identifiseer die behoefte aan 'n taktiese plan om die hoë afwesigheidskoers in die bedryfsafdeling aan te spreek. Hierdie uitdaging is deel van die omgewing.
- A mikro
 - B mark
 - C makro
 - D KMMO

Sosio-ekonomiese kwessies

9. Hoeveel WVF is uitbetaal tydens die nasionale inperking?
- A R6 miljoen
 - B R6 biljoen
 - C R60 000
 - D R600 000
10. Watter sektor het die meeste werksverliese gely tydens die COVID-19 pandemie?
- A Vervaardigingsektor
 - B Primêre sektor
 - C Dienssektor
 - D Mynbousektor

Gebruik die volgende beeld om vrae 11 en 12 te beantwoord.

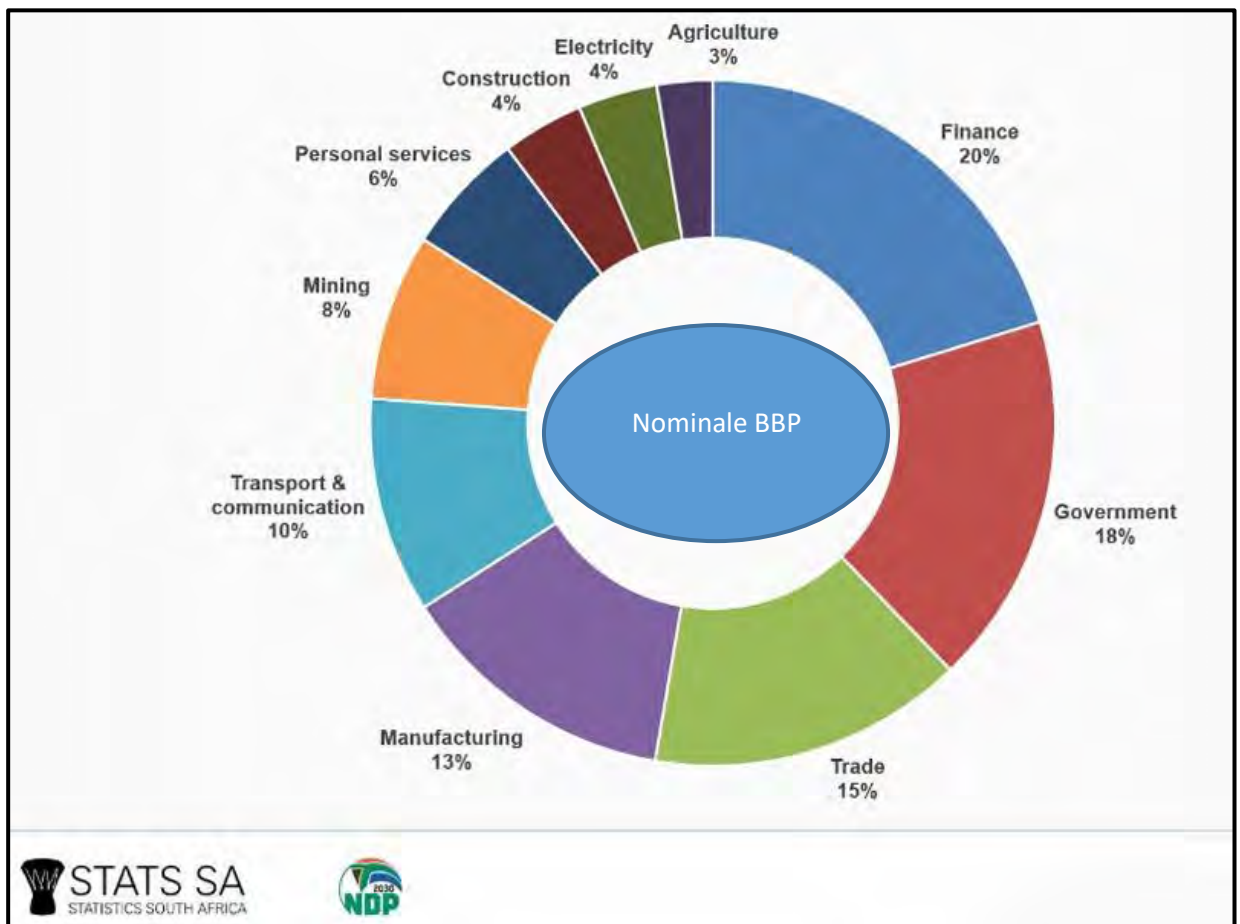


11. Waarvan is die bogenoemde beeld 'n voorbeeld?
- A Ingelyfde besigheidspraktyke.
 - B Ingelyfde bestuur deur burgers.
 - C Sosiale besigheidspraktyke.
 - D Volhoubare besigheidspraktyke.
12. Identifiseer een voordeel van die implementering van bogenoemde in 'n organisasie.
- A Oorweging van die voordele van aandeelhouers bo praktyke van belanghebbendes.
 - B Oorweging van die voordele van belanghebbendes bo praktyke van aandeelhouers.
 - C Oorweeg finansiële voordele bo belanghebbendes en die omgewing.
 - D Nie een van die bogenoemde nie.
13. Hoeveel geld is sedert die aanvang van die nasionale inperking aan die solidariteitsfonds geskenk?
- A R1 biljoen
 - B R3 biljoen
 - C R3 miljoen
 - D R 300 000

Besigheidsektore

14. Hoeveel inkomste uit sondebelasting het die SAID verloor sedert die aanvang van die nasionale inperking?
- A R1.7 biljoen
B R1.7 miljoen
C R 170 000
D R1700 000
15. Identifiseer watter van die onderstaande items van BTW heffings vrygestel is.
- I. gedroogde boontjies
II. olyfolie
III. rys
IV. melk
V. wit brood
- A II, V, I
B III, IV, V
C I, III, V
D I, III, IV

Gebruik die onderstaande statistieke en beantwoord vrae 16 en 17.



16. Wat is die TWEE primêre sektor bedrywe wat die grootste bydraers is tot die totale BBP in Suid-Afrika?
- A Finansies teen 20% en Regering teen 18%
 - B Vervoer en kommunikasie teen 10% en Vervaardiging teen 13%
 - C Landbou teen 3% en Mynbou teen 8%
 - D Handel teen 15% en Regering teen 18%
17. Wat was die Suid-Afrikaanse ekonomiese groeikoers gedurende die eerste kwartaal van 2020?
- A -2%
 - B 2%
 - C 5%
 - D -5%

Vorme van Eienaarskap

18. Die meeste entrepreneurs het 'n lening nodig om 'n nuwe onderneming te finansier. Wat is die huidige repokoers in Suid-Afrika?
- A Tussen 1% en 2%
 - B Tussen 3% en 4%
 - C Tussen 6% en 7%
 - D Tussen 20% en 25%

Gebruik die onderstaande inligting om vrae 19 en 20 te beantwoord.



Nuwe Wimpy-franchisehouers kan verwag om tussen R1,9 miljoen en R2,5 miljoen en 'n aanvanklike franchisehouer fooi van R114,300 (BTW uitgesluit) te betaal. Daar word ook verwag dat franchisehouers 7% van hul omset aan bestuurskoste en 5% van hul omset aan tantieme sal betaal.

<https://businesstech.co.za/news/business/250849/14-food-franchises-that-cost-less-than-r2-million-to-open-in-south-africa/>

19. Hoeveel BTW word betaal op die aanvanklike franchisegeld vir 'n nuwe Wimpy-afsetpunt?
- A R37 500
 - B R17 145
 - C R16 002
 - D R5 715
20. Wat is die persentasie van die omset wat elke franchisehouer aan Famous Brands betaal?
- A 7%
 - B 5%
 - C 12%
 - D 15%



For more information
SMS "Name, Surname and Olympiad" to 41721

Kreatiwiteit en probleemoplossing

21. Dui aan of die volgende stelling WAAR of ONWAAR is.

Die logiese gees van 'n entrepreneur kan gebruik word om die bestuur van bestaande franchises te verbeter.

- A Waar
- B Onwaar, kreatiewe gees
- C Onwaar, taktiese gees
- D Onwaar, operasionele gees

22. Die volgende uittreksel is 'n voorbeeld van watter tipe teorie wat in ag geneem moet word by die toepassing van kreatiewe denke in 'n diverse werkplek?

Die gees van die Afrikaanse wêreldbeskouing sluit heelheid, gemeenskap en harmonie in wat diep vasgelê is in kulturele waardes.

- A Inheemse denke
- B Kragveldanalise
- C Aansporingsdenke
- D Krygskragte

23. 'n Groep werkers wat vergader om maniere te bespreek om kwaliteit en produktiwiteit te verbeter.

- A Vakbonde
- B SABS
- C Kwaliteit sirkels
- D KVBA

24. Die vermoë om probleme vroegtydig te identifiseer en aan te pak voordat hulle die groep verswak, is noodsaaklik. Identifiseer faktore wat probleme in spanne kan veroorsaak.

- A Kapitaalrekwisisie
- B Ontoereikende roltoekenning
- C Aanspreeklikheid vir skuld
- D Duidelike doelwitte

25. 'n Aksieplan grafiek moet die volgende insluit:

- A Wat, wie, waarom, en verwagte uitkoms.
- B Wat, waarom, hoe, en wie.
- C Wanneer, wie, verwagte uitkoms, en wat.
- D Waarom, hoe, wie, en verwagte uitkoms.

Professionaliteit en etiek

26. Die volgende stelling is ONWAAR. Korregeer die onderstreepte woord om dit WAAR te maak.

Die waardes en etiek waaraan 'n maatskappy voldoen, word in die inkomstestaat van die onderneming uiteengesit.

- A balansstaat
- B gedragskode
- C etiese kode
- D memorandum van inkorporasie

27. Alhoewel 90% van Woolworths se voedsel- en klereprodukte van SA kom, word 10% ingevoer. Stel 'n vorm van beskerming voor wat die regering kan gebruik om plaaslike ondernemings teen onbillike internasionale mededinging te beskerm.

A SARS
B Verbruikerswese
C Kommissie-agent
D Invoerbelasting en tariewe

Gebruik die uittreksel hieronder en beantwoord vrae 28 en 29.

“Etiek verwys na gedrag wat algemeen aanvaarbaar is deur die samelewing.”

28. Identifiseer onetiese advertensiegedrag.

A Valse advertering/probeer om die kliënt te mislei.
B Gee produkte kenmerkende name.
C Die onderneming betaal slegs vir dienste wanneer dit benodig word.
D Uitkontrakteringsondernemings kan konflik met ander kliënte hê.

29. Gee 'n uiteensetting van 'n voordeel van sake-etiek.

A Skep van vals behoeftes staan bekend as materialisme.
B Kulturele besoedeling.
C Etiese kodes verbeter spanwerk en produktiwiteit.
D Vals stellings maak.

30. Kies die korrekte stelling:

A Etiese gedrag sal aan kulturele waardes gekoppel word.
B Etiek behels optrede buite die wet.
C Om suksesvol te wees in die sakewêreld, moet 'n mens jou blind hou vir onetiese gedrag.
D Dit word as oneties beskou om op die gholfbaan of by enige sosiale geleentheid sake te doen.

Olympiad Gold Sponsor



For more information
SMS “Name, Surname and Olympiad” to 41721



SAICA

THE SOUTH AFRICAN INSTITUTE
OF CHARTERED ACCOUNTANTS

1

THE RIGHT CHOICE

When picking your subjects, make the right career choices. **Take Maths**, and English and study hard to achieve a Level 5 pass (or more) in Grade 12.

2

THE RIGHT UNIVERSITY

Study a BCom undergraduate and postgraduate degree (Certificate in the Theory of Accounting [CTA] or equivalent) from a university accredited by the South African Institute of Chartered Accountants (SAICA).

3

THE RIGHT TRAINING

Enter a 3-year training programme with a SAICA accredited training office to gain real life, on-the-job work experience.

4

THE RIGHT SKILL

Study for and pass the 2 SAICA qualifying exams - the Initial Test of Competence (ITC) and the Assessment of Professional Competence (APC).

5

THE RIGHT CAREER

Leaders never quit! Cas(SA) are leaders in their industries - once you've passed your exams and completed your training programme, register with SAICA to become a CA(SA).

YOUR ROADMAP TO BECOMING A CA(SA)

www.saica.co.za/becomeaCA



MEMORANDUM

	ANSWER
--	--------

	LOWER LEVEL
--	-------------

	MODERATE LEVEL
--	----------------

	HIGHER LEVEL
--	--------------

RONDE EEN: 30 Vrae

TOPICS		A	B	C	D
Control factors - business environments	1.				
	2.				
	3.				
	4.				
Challenges in business environments	5.				
	6.				
	7.				
	8.				
	9.				
Adapting to challenges	10.				
	11.				
	12.				
	13.				
	14.				
	15.				

TOPICS		A	B	C	D
Socio-economic issues	16.				
	17.				
	18.				
	19.				
Business sectors	20.				
	21.				
	22.				
	23.				
	24.				
Avenues of acquiring a business	25.				
	26.				
	27.				
	28.				
	29.				
	30.				

	ANSWER
--	--------

	LOWER LEVEL
--	-------------

	MODERATE LEVEL
--	----------------

	HIGHER LEVEL
--	--------------

RONDE TWEE: 30 Vrae

	A	B	C	D
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

	A	B	C	D
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				

DON'T JUST STRIVE FOR EXCELLENCE, BECOME IT.

Be a #YoungDifferenceMaker



AT NEDBANK WE BELIEVE IN USING OUR FINANCIAL EXPERTISE TO DO GOOD BY ASSISTING BRIGHT YOUNG LEADERS TO PURSUE THEIR ACADEMIC DREAMS.

The Nedbank External Bursary Programme aims to fund academically deserving students who do not have the financial means to study fulltime towards a first undergraduate degree or diploma at a South African public university or university of technology.

Bursaries are awarded to address scarce and future skill requirements in the financial sector with specific focus on **Green Economy** skills.

CRITERIA FOR SELECTION:

To be eligible for the Nedbank bursary, you must:

- be a South African citizen;
- have a proven financial need, as determined by your household income;
- have achieved:
 - a minimum academic average of 65% in the year that you are applying for the bursary; and
 - a minimum academic average of 65% for the required subjects aligned with the qualification you plan to study towards at university; and
- not have completed your grade 12 or senior certificate with mathematics literacy; and
- have successfully obtained admission approval to a South African public university or university of technology for the undergraduate qualification you plan to study towards.

THE APPLICATION PROCESS:

We screen bursary applications against our external bursary selection criteria and we award bursaries through the Nedbank Educational Trust, at the sole discretion of the trust.

IF YOU ARE SHORTLISTED, WE WILL ASK YOU TO:

- submit the relevant documents for financial review;
- participate in psychometric and other assessments; and
- attend an interview.

For the complete application process and a list of required documents, please visit our website at

www.nedbank.co.za/bursary.

There you can also find more information on opening dates and apply online.

All candidates will receive **feedback on the status** of their application at the completion of the recruitment and selection process (expected to be completed by the end of 2021).

Contact information

Email: Unlockyourambition@nedbank.co.za

Bursaries are granted at Nedbank's sole discretion.

see money differently

NEDBANK